



SERVICE DE LA SÉCURITÉ PUBLIQUE DE SAGUENAY



2014

RAPPORT ANNUEL

SERVICE  
DE LA  
SÉCURITÉ PUBLIQUE



SERVICE DE LA SÉCURITÉ PUBLIQUE DE SAGUENAY



SERVICE DE LA SÉCURITÉ PUBLIQUE DE SAGUENAY



*Respect,  
Loyauté,  
Intégrité,  
Professionnalisme*



SERVICE DE LA SÉCURITÉ PUBLIQUE DE SAGUENAY



# Table des matières

Mot du directeur .....	i
Organigramme .....	ii
<b>Direction administration civile et budget.....</b>	<b>1</b>
Ressources financières, matérielles et humaines .....	1
Résultats financiers .....	2
Brigade scolaire .....	4
Contrôle de qualité et alimentation des données MIP – CRPQ - CIPC .....	5
Centre d’urgence 9-1-1 et centre de répartition des appels.....	7
Transactions CRPQ du centre d’urgence et terminaux véhiculaires .....	8
<b>Direction Développement organisationnel et administration policière.....</b>	<b>9</b>
Ressources humaines .....	9
Sphères d’activités.....	9
Dossiers développés en 2014.....	10
Ressources matérielles.....	11
Affaires publiques.....	12
Formation.....	12
Affaires internes et éthique professionnelle .....	13
<b>Direction Surveillance du territoire.....</b>	<b>14</b>
Ressources humaines.....	14
Description des unités.....	14
Description des opérations ciblées .....	15
Transports ACDO .....	15
Sécurité routière.....	16
Unité de soutien opérationnel .....	17
Bureau de la sécurité des milieux.....	18
Bureau de Prévention et d’intervention judiciaire et communautaire.....	19
Activités de prévention .....	20
Intervenants jeunesse .....	20
ACCES Alcool.....	21
Cyclo-patrouille .....	22
Axes d’intervention .....	23
<b>Direction Enquêtes criminelles .....</b>	<b>24</b>
Ressources humaines.....	24
Spécialisations.....	24
Statistiques enquêtes .....	25
Section des Projets spéciaux .....	26
Support technique.....	27
Renseignement criminel et analyse .....	27
Service d’identité judiciaire.....	27
Bureau de la gestion des dossiers, de la liaison avec les tribunaux et du contrôle de qualité.....	28
<b>Partenariat avec autres organismes.....</b>	<b>29</b>
Escouade Régionale Mixte .....	29
Mission de paix internationale .....	29





## Mot du directeur

*Monsieur le maire Jean Tremblay,  
Mesdames les conseillères,  
Messieurs les conseillers,  
Membres de la Commission de la Sécurité publique,*



*C'est un plaisir pour moi de vous présenter le bilan de l'année 2014 du Service de la sécurité publique de Saguenay.*

*Je ne peux qu'être fier de diriger des policières et des policiers ainsi que le personnel civil qui travaillent sans relâche à assurer un milieu de vie sécuritaire pour tous nos citoyens et qui nous permettent de réaliser notre mission.*

*Sur le plan opérationnel, nous redoublons d'efforts pour améliorer notre bilan au niveau de la sécurité routière. Malgré une augmentation de 6% des crimes contre la personne, la criminalité est en baisse de façon globale de 6% également.*

*Pour la direction du Service, 2014 est une année charnière. Nous avons entamé une réflexion qui a culminé en fin d'année par la mise en place d'une nouvelle structure organisationnelle visant à accroître notre efficacité et notre efficience, tant au niveau opérationnel qu'administratif.*

*En terminant, je tiens à remercier les autorités municipales, le syndicat, l'ensemble des employés tant policiers que civils, ainsi que tous nos partenaires, pour leur appui et leur confiance qui nous permettent d'être toujours meilleurs.*

*Denis Boucher  
Directeur*







## **DIRECTION DE L'ADMINISTRATION CIVILE ET DU BUDGET**

### **RESSOURCES FINANCIÈRES, MATÉRIELLES ET HUMAINES**

Cette section est responsable de la préparation budgétaire du service ainsi que de son suivi par la mise en place de mécanismes de contrôle des dépenses. De plus, elle assure l'approvisionnement en biens et services afin de répondre adéquatement aux besoins opérationnels de l'ensemble du service. Elle voit au traitement de la paie de tous les employé(e)s et ce, selon les différentes conventions collectives. Elle assure la gestion de tout le personnel civil concernant les relations de travail, les mouvements de main d'œuvre et la formation.

#### **COMPOSITION DE L'ÉQUIPE**

- 1 Technicienne en administration
- 4 Commis – soutien administratif
  - 1 Secrétaire administrative
  - 4 Secrétaires
- 1 Technicienne en gestion documentaire et exhibits
- 1 Commis aux pièces à conviction et ressources matérielles

## RÉSULTATS FINANCIERS

DÉPENSES							
	2010	2011	2012	2013	2014	ÉCART \$	%
						2013 / 2014	
Salaires réguliers	14 072 384 \$	14 101 662 \$	15 020 392 \$	15 499 621 \$	15 836 003 \$	(336 412 \$)	
Salaires temporaires	3 261 278 \$	3 332 757 \$	3 476 963 \$	3 828 266 \$	4 043 415 \$	(215 149 \$)	
Supplémentaire	1 145 494 \$	1 109 813 \$	1 247 403 \$	954 163 \$	952 619 \$	1 545 \$	
Primes	411 100 \$	401 761 \$	414 102 \$	666 735 \$	696 734 \$	(29 999 \$)	
Autres rémunérations	1 415 998 \$	1 576 938 \$	1 440 306 \$	1 537 946 \$	1 705 474 \$	(167 528 \$)	
	20 306 254 \$	20 522 932 \$	21 599 166 \$	22 486 731 \$	23 234 274 \$	(747 543 \$)	
Bénéfices marginaux	4 527 816 \$	4 517 157 \$	4 797 906 \$	5 034 452 \$	5 480 068 \$	(445 617 \$)	
<b>Total des salaires et bénéfiques marginaux</b>	<b>24 834 070 \$</b>	<b>25 040 089 \$</b>	<b>26 397 072 \$</b>	<b>27 521 183 \$</b>	<b>28 714 342 \$</b>	<b>(1 193 159 \$)</b>	<b>(4,2%)</b>
Transport / communication	111 915 \$	114 073 \$	109 349 \$	118 824 \$	107 564 \$	11 261 \$	
Honoraires professionnels	73 417 \$	96 438 \$	110 053 \$	122 895 \$	143 853 \$	(20 957 \$)	
Location et entretien	75 761 \$	68 255 \$	79 907 \$	72 266 \$	58 251 \$	14 014 \$	
Biens non durables	600 038 \$	450 489 \$	531 070 \$	462 640 \$	491 386 \$	(28 747 \$)	
Autre organisme	170 146 \$	167 818 \$	167 755 \$	170 142 \$	173 274 \$	(3 132 \$)	
<b>Total des autres dépenses</b>	<b>1 031 277 \$</b>	<b>897 073 \$</b>	<b>998 134 \$</b>	<b>946 767 \$</b>	<b>974 328 \$</b>	<b>(27 561 \$)</b>	<b>(0,1%)</b>
<b>TOTAL</b>	<b>25 865 347 \$</b>	<b>25 937 162 \$</b>	<b>27 395 206 \$</b>	<b>28 467 950 \$</b>	<b>29 688 670 \$</b>	<b>(1 220 720 \$)</b>	<b>(4,3%)</b>
<b>BUDGET RÉVISÉ</b>	<b>25 877 969 \$</b>	<b>26 716 756 \$</b>	<b>27 108 041 \$</b>	<b>28 404 488 \$</b>	<b>29 682 514 \$</b>		
<b>Écart favorable (défavorable)</b>	<b>12 622 \$</b>	<b>779 594 \$</b>	<b>(287 165 \$)</b>	<b>(63 462 \$)</b>	<b>(6 156 \$)</b>		
<b>/budget</b>	<b>0.1 %</b>	<b>3.0 %</b>	<b>(1.1 %)</b>	<b>(0.2 %)</b>	<b>(0,2%)</b>		

### Explications des écarts avec l'année 2013

Globalement, les coûts de 2014 excèdent ceux de 2013 d'un montant de (1 220 720 \$), soit un écart défavorable de (4,3 %). De ce montant, (1 193 159 \$) est attribuable aux salaires et bénéfices marginaux et (27 561 \$) découle des autres dépenses.

L'écart des salaires et des bénéfices marginaux s'explique principalement par les augmentations salariales prévues à la convention collective au montant de (609 697 \$), une augmentation du coût des employés temporaires découlant de remplacements et d'un rattrapage dans la formation, totalisant (172 195 \$) de paiements de banques de vacances faisant suite aux départs à la retraite de (104 875 \$) et, finalement, par une augmentation du coût des bénéfices marginaux concernant la contribution de l'employeur pour le régime de retraite. L'écart du taux des bénéfices marginaux de 1,20%, soit 23,59% par rapport à 22,39% en 2013, se chiffre à (269 841 \$)

L'écart des autres dépenses, totalisant (27 561 \$), découle de plusieurs postes budgétaires dont le coût des vêtements dû à l'embauche d'employés temporaires alors qu'il n'y en a pas eu en 2013 (42 822 \$), ainsi qu'une diminution du coût de location de modems suite à un inventaire exhaustif 14 604 \$.



REVENUS							
	2010	2011	2012	2013	2014	Écart \$	%
						2013 / 2014	
Amendes	3 540 026 \$	3 520 825 \$	3 518 720 \$	3 685 267 \$	3 806 558 \$	121 291 \$	
Prêt de services	905 872 \$	965 520 \$	910 221 \$	879 782 \$	1 254 562 \$	374 780 \$	
Service 911	658 511 \$	708 173 \$	713 647 \$	795 310 \$	747 130 \$	(48 180 \$)	
Autres	233 236 \$	238 742 \$	210 854 \$	195 148 \$	212 808 \$	17 659 \$	
<b>TOTAL</b>	<b>5 337 645 \$</b>	<b>5 433 260 \$</b>	<b>5 353 442 \$</b>	<b>5 555 507 \$</b>	<b>6 021 058 \$</b>	<b>465 550 \$</b>	<b>8.4%</b>

### EXPLICATIONS DES ÉCARTS AVEC L'ANNÉE 2013

Les revenus de l'année 2014 sont supérieurs à ceux de l'année 2013 d'un montant de 465 550 \$, représentant une augmentation de 8,4 %.

L'écart découle principalement des revenus de prêts de service, soit "Mission de paix" et "Contrebande tabac" au montant de 374 780 \$, représentant 6,7% de l'écart total. On note également une augmentation du revenu des amendes de 121 291 \$. Le nombre de billets d'infraction émis en 2014 est de 32 737 comparativement à 33 241 émis en 2013, donc (504) billets en moins. La diminution des revenus de service du 9-1-1 de (48 180 \$) découle d'un revenu supplémentaire en 2013 concernant un ajustement des années antérieures de 65 580 \$.

## **BRIGADE SCOLAIRE**

Avec l'aide d'une superviseure, cette section dirige, contrôle, supervise et coordonne le travail des brigadiers scolaires sur le territoire de Saguenay, soit 75 postes de brigades.

### **COMPOSITION DE L'ÉQUIPE**

1 Superviseure  
72 Brigadiers réguliers  
22 Brigadiers temporaires

Depuis la prise en charge de cette section, les principales réalisations sont :

- L'embauche de nouvelles ressources pour combler les remplacements de congé maladie;
- La détermination des horaires pour chaque brigadier en fonction de l'école et de la distance de celle-ci par rapport à son poste;
- La détermination d'une méthode de travail unique et la formation de tous nos brigadiers;
- L'harmonisation des méthodes de travail.

<b>MOUVEMENTS DES POSTES DE BRIGADE AU COURS DE L'ANNÉE</b>		
	<b>POSTES PERMANENTS</b>	<b>POSTES TEMPORAIRES</b>
<b>Au 1<sup>er</sup> janvier 2014</b>	<b>72</b>	<b>3</b>
<i>Abolition</i>	<b>0</b>	<b>0</b>
<i>Ajout</i>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Au 31 décembre 2014</b>	<b>72</b>	<b>3</b>

**Les postes temporaires seront analysés afin de déterminer s'ils doivent devenir permanents.**

## **ALIMENTATION ET CONTRÔLE DE QUALITÉ DES DONNÉES MIP-CRPQ-CIPC**

En partenariat au travail policier, la responsabilité de cette section est d'alimenter tous les dossiers opérationnels selon le type d'événement dans les systèmes du Module d'information policière (MIP) et du Centre d'information de la police canadienne (CIPC) selon les normes de la Déclaration uniforme de la criminalité (DUC). Elle doit également préparer les dossiers pour la Cour et en assurer le suivi dans les différents systèmes informatiques jusqu'à leur finalité. La responsabilité de la section du contrôle de la qualité est de vérifier, par échantillonnage, la conformité de l'alimentation des dossiers opérationnels selon les exigences préétablies afin de maintenir et d'améliorer la qualité de l'enregistrement des différentes données. Également, la section de l'alimentation des données et du contrôle de la qualité est responsable de la formation du personnel civil et policier au niveau du CRPQ, selon les besoins spécifiques du service.

### **COMPOSITION DE L'ÉQUIPE**

1 Superviseure  
1 Préposée au contrôle de la qualité et formatrice  
7 Secrétaires MIP  
1 Secrétaire CIPC

En 2014, nous avons alimenté plus de 16 142 dossiers opérationnels dans la banque de données du Module d'information policière (MIP). Plus de 2 300 demandes de rapports d'accidents ont été acheminées et facturées aux différentes compagnies d'assurances durant l'année. Nous avons analysé et transmis plus de 261 dossiers à l'Accès à l'information, 199 dossiers à la Cour municipale pour comparution et 56 dossiers au Service des réclamations de la Ville. Nous avons également réaménagé la salle des archives.

Tout au long de l'année 2014, un support a été apporté au travail des analystes au contrôle de la qualité concernant la rédaction des rapports d'événement.



## DONNÉES SUR LES DOSSIERS OPÉRATIONNELS ALIMENTÉS AU M.I.P.

INFRACTIONS CRIMINELLES	2013	2014	Écart	%
<b>CODES 1000 (Crimes contre la personne)</b>				
Homicides				
Négligence criminelle mort		1		
Tentatives de meurtre	4			
Crimes à caractère sexuel	114	95		
Voies de fait	721	784		
Enlèvements, séquestrations	33	31		
Vols qualifiés	43	56		
Harcèlement, menaces, intimidation	609	650		
<b>TOTAL</b>	<b>1 524</b>	<b>1 617</b>	<b>+93</b>	<b>+6%</b>
<b>CODES 2000 (Crimes contre la propriété)</b>				
Incendies	59	43		
Introduction par effraction	575	521		
Vols	1 228	1 184		
Recels	19	30		
Fraudes	237	263		
Méfaits	580	523		
<b>TOTAL</b>	<b>2 698</b>	<b>2 564</b>	<b>-134</b>	<b>-5%</b>
<b>CODES 300 (Autres infractions criminelles)</b>				
Prostitution				
Pornographie	16	10		
Armes offensives	25	27		
Troubler la paix	3			
Intrusion de nuit	5	7		
Méfaits publics	21	19		
Bris d'ordonnance	335	216		
Infraction cautionnement	424	282		
Autres infractions criminelles	41	57		
<b>TOTAL</b>	<b>870</b>	<b>618</b>	<b>-252</b>	<b>-29%</b>
<b>GRAND TOTAL</b>	<b>5 092</b>	<b>4 799</b>	<b>-293</b>	<b>-6%</b>

	2013	2014
<b>CODES 4000 (Loi réglementant certaines drogues et substances)</b>		
Possession	229	319
Trafic	49	53
Production	3	4
<b>CODES 7000 (Infractions aux lois)</b>		
Infractions aux autres lois fédérales	43	23
Infractions aux lois provinciales	102	51
<b>CODES 8000 (Règlements municipaux)</b>		
Infractions au règlement municipal	119	160
<b>TOTAL</b>	<b>545</b>	<b>610</b>



## **CENTRE D'URGENCE 9-1-1 ET RÉPARTITION DES APPELS**

Porte d'entrée de l'ensemble des appels d'urgence sur le territoire de Saguenay et de la MRC du Fjord que nous desservons par entente, le centre de répartition reçoit les appels 9-1-1 et les appels administratifs et les dirige, selon leur nature et leur priorité, vers les bons intervenants d'urgence : police, incendie et ambulance, en leur accordant tout le support requis du début jusqu'à la finalité de l'événement.

### **COMPOSITION DE L'ÉQUIPE**

- 1 Superviseure
- 4 Chefs d'équipe et répartiteurs
- 12 Répartiteurs permanents
- 10 Répartiteurs temporaires

Au cours de l'année 2014, le Centre d'urgence 9-1-1 de Saguenay a répondu à plus de 100 000 appels. De ce nombre un peu plus de 40 000 ont été reçus sur les lignes 9-1-1, les autres appels sont répondus sur les lignes administratives du Service de police ou de Jonquière-Médic.

Les répartiteurs du Centre d'urgence 9-1-1 ont généré près de 70 000 cartes d'appels, ce qui représente une moyenne d'environ 189 cartes par période de 24 heures. Une carte d'appel est ouverte à chaque déplacement d'un intervenant d'urgence, que ce soit un policier, un pompier ou un ambulancier.

**STATISTIQUES DES APPELS  
TRAITÉS PAR LE CENTRE D'URGENCE 9-1-1**

	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>Moyenne par jour (24h) 2014</b>
<i>Population répartition police (Saguenay + Larouche)</i>	145 444	147 713	<b>148 429</b>	<b>147 669</b>	s/o
<i>Population répartition incendie (Saguenay + Larouche + MRC du Fjord)</i>	166 668	168 777	<b>170 075</b>	<b>169 411</b>	s/o
<i>Nombre d'appels administratifs</i>	64 280	60 166	<b>54 839</b>	<b>51 529</b>	141
<i>Nombre d'appels 911</i>	43 686	43 467	<b>42 208</b>	<b>40 502</b>	111
<i>Transactions C.R.P.Q. (Interrogations et alimentations)</i>	289 109	288 614	<b>296 934</b>	<b>306 960</b>	841
<i>Cartes d'appels police</i>	43 643	42 224	<b>39 557</b>	<b>38 388</b>	105
<i>Cartes d'appels incendie</i>	2 560	2 630	<b>2 609</b>	<b>2 511</b>	7
<i>Cartes d'appels pour ambulance</i>	13 324	14 108	<b>14 177</b>	<b>14 297</b>	39
<i>Cartes d'appels services municipaux</i>	17 099	16 056	<b>15 348</b>	<b>13 736</b>	38
<i>Jonquière-Médic</i>	8 160	8 273	<b>8 137</b>	<b>8 780</b>	24



## **DIRECTION DU DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL ET DE L'ADMINISTRATION POLICIÈRE**

La mission de la section du *Développement organisationnel et de l'administration policière* est de supporter les différents départements dans leurs besoins tant au niveau humain que matériel. Elle agit à titre de conseillère pour la Direction et s'occupe du développement de l'organisation.

### **COMPOSITION DE L'ÉQUIPE**

- 1 Inspecteur
- 1 Capitaine à l'administration policière et développement organisationnel
- 1 Formateur
- 1 Agent aux relations publiques
- 1 Capitaine à l'administration policière et normes professionnelles

### **SPHÈRES D'ACTIVITÉS**

- Ressources humaines
- Ressources matérielles
- Accès à l'information
- Affaires publiques
- Formation
- Affaires corporatives et municipales (ententes, réclamations)
- Recherche et développement
- Administration policières et normes professionnelles
- Technologie de l'information

## DOSSIERS DÉVELOPPÉS EN 2014

### 1. Processus de sélection

Depuis 2002, tous les processus de sélection sont administrés par notre service, ce qui permet d'économiser du temps et de l'argent. En 2014, nous avons administré 9 processus:

- Mission de paix;
- Support informatique (billetterie électronique);
- Sergent UST;
- Fonction supérieure BEC;
- Policier qualifié UST;
- Lieutenant UST;
- Cyclo-patrouille;
- Agent au renseignement criminel;
- Formateur RCR.

### 2. Relations de travail

En 2014, 8 griefs ont été déposés par le syndicat concernant le non respect de la convention collective. Cependant, plusieurs réunions du comité de grief et du comité des relations de travail nous ont permis de continuer d'avoir de bonnes relations de travail entre le syndicat et les gestionnaires et de discuter de nos litiges. D'ailleurs, trois griefs ont été réglés hors cour.

### 3. Embauche

En 2014, un processus d'embauche a eu lieu et 13 nouveaux policiers se sont joints à notre organisation.

## RESSOURCES MATÉRIELLES

Le mandat de la section de la **Gestion des ressources matérielles** est d'approvisionner en biens et services l'ensemble des effectifs du Service de la sécurité publique. Les biens et services qui génèrent le plus important volume d'achat sont les uniformes et les accessoires de l'ensemble du personnel policier. Elle coordonne également l'entretien et les réparations de tous les équipements.

Elle planifie l'acquisition et la rotation des véhicules et les répartit entre les différentes unités du service selon les besoins. Elle coordonne l'entretien, les réparations et les modifications des véhicules.

En 2014, nous avons rajeuni notre flotte d'automobiles en acquérant 16 auto-patrouilles et deux véhicules banalisés. Nous avons également modernisé l'image de notre service de police sur celles-ci.



### COMPOSITION DU PARC AUTOMOBILE

Véhicules	<b>80</b>
Poste de commandement	<b>1</b>
Véhicules techniciens – SIJ et Collision	<b>3</b>
Motos	<b>6</b>
Motoneiges	<b>2</b>
Remorque motoneige	<b>1</b>
Tout-terrain 4x4	<b>2</b>
Véhicule fourni par ACDO	<b>1</b>
Bateau	<b>1</b>
Camionnette USO	<b>1</b>
Remorque utilitaire	<b>1</b>

## AFFAIRES PUBLIQUES

La section des **Affaires publiques** agit comme courroie de transmission de l'information entre le Service de la sécurité publique et les médias, notamment en dépêchant un porte-parole sur les lieux des événements et en diffusant des communiqués de presse. Elle collabore également avec les différentes sections du service.

Cette section sollicite, au besoin, le public pour obtenir de l'information dans le but d'assister le service dans sa quête de prévention et de résolution de crimes en participant de façon active à Échec au crime Saguenay et Avis de recherche.

De plus, elle s'occupe de l'organisation, de la coordination, de la tenue et du suivi de toutes les activités protocolaires qui concernent la Sécurité publique de Ville de Saguenay, tant à l'interne qu'à l'externe.

Réalisations	2012	2013	2014
<i>Entrevues avec les médias</i>	<b>671</b>	<b>693</b>	703
<i>Parutions d'articles dans les journaux</i>	<b>1 160</b>	<b>1138</b>	917
<i>Événements médiatiques majeurs</i>	<b>37</b>	<b>49</b>	38
<i>Diffusion dossiers d'enquêtes (Échec au crime)</i>	<b>23</b>	<b>33</b>	11

## LA FORMATION

La section de la **Formation** est responsable d'élaborer un calendrier annuel pour les besoins spécifiques, soit la formation interne et la formation externe. Les formations offertes sont, entre autres, pour le maintien des compétences et pour respecter les exigences de la Loi sur la police.



## AFFAIRES INTERNES ET ÉTHIQUE PROFESSIONNELLE

La vocation première de cette unité est de faire respecter le règlement VS-R-2006-40 qui est entré en vigueur le 5 septembre 2006 portant sur la discipline interne des policiers de Ville de Saguenay. L'unité reçoit également toutes les plaintes du public envers des policiers, oriente et assiste les plaignants dans leurs démarches auprès du Commissaire à la déontologie policière ou autres instances. Cette unité assure aussi le suivi des poursuites civiles contre le service et ses membres et fait le lien avec les autres Services de sécurité publique et le *Ministère de la sécurité publique*. Elle fait les enquêtes de sécurité précédant l'embauche de l'ensemble du personnel et le suivi annuel du dossier personnel de tous les employés du service. Sur demande du *Ministère de la sécurité publique du Québec* et en conformité de la Loi sur la police, elle effectue les enquêtes d'allégations criminelles impliquant un policier du service ou d'un autre service. Enfin, elle procède aux enquêtes d'actes méritoires impliquant les policiers ou des citoyens afin de recommander aux diverses instances la candidature des personnes méritantes aux différentes formes de reconnaissances existantes.

TITRE	NOMBRE
<i>Allégations criminelles du service</i>	3
<i>Non-fondé</i>	2
<i>Sous-enquête</i>	1
<i>Allégations criminelles autres services</i>	1
<i>Non-fondé</i>	1
<i>Plaintes en déontologie policière</i>	18
<i>Dossier fermé à l'analyse</i>	11
<i>Dossier en attente</i>	3
<i>Dossier réglé en conciliation</i>	4
<i>Dossier enquête</i>	0
<i>Sanction déontologique</i>	0
<i>Dossiers disciplinaires</i>	12
<i>Non-fondé</i>	7
<i>Lettre au dossier de l'employé</i>	4
<i>Suspension</i>	1
<i>Plaintes de citoyens vs réclamations à la Ville</i>	5
<i>Réclamation</i>	3
<i>Poursuite</i>	2

## **DIRECTION DE LA SURVEILLANCE DU TERRITOIRE**

La **Direction de la surveillance du territoire** est composée de différentes unités. Ses gestionnaires coordonnent les activités de patrouilles et assurent les services de première ligne.

### **RESSOURCES HUMAINES**

*1 Inspecteur  
2 Capitaines  
4 Lieutenants  
15 Sergents  
82 Agents  
63 Temporaires*

**Elle est composée de :**

*L'Unité de la surveillance du territoire (UST)  
Le Bureau de la sécurité des milieux (BSM)  
L'Unité de soutien opérationnel (USO)  
Bureau de prévention et d'intervention judiciaire et communautaire(PIJC)  
Projets : Sécurité routière / Patrouille à vélo*

En 2013, nous avons créé l'Unité de contrôle de foule (U.C.F.). Le déploiement complet de cette unité n'a pas encore été fait. Ceux-ci s'entraînent environ deux (2) fois par année afin de maintenir leurs compétences.

Ces policiers ont été appelés à quatre (4) reprises en petits groupes, afin de maintenir et rétablir l'ordre. Deux (2) fois lors d'une partie de hockey des Marquis de Jonquière, une (1) fois lors d'un conseil de Ville et une (1) fois lors d'une manifestation. D'ailleurs, afin d'optimiser l'utilisation de ces policiers, une formation en maintien et rétablissement de l'ordre leur sera donnée début 2015 pour le travail en sous-groupe afin d'acquérir de nouvelles méthodes de travail.

L'Unité de la surveillance du territoire, dans son offensive pour contrer l'alcool au volant, doit planifier plusieurs contrôles routiers. Les grandes fins de semaine ou festivités, comme la St-Jean-Baptiste, sont principalement ciblées en plus des opérations Vaccins de décembre. Également, les quatre (4) équipes de travail qui composent l'U.S.T. doivent mensuellement tenir une opération planifiée de contrôle routier visant la conduite avec les capacités affaiblies par l'alcool ou la drogue.



De ce fait, à tout moment un contrôle routier peut-être érigé peu importe l'heure ou la journée. Ainsi, en 2014, l'U.S.T. a érigé 41 contrôles routiers impliquant la vérification de 6 153 véhicules dont 8 ont été soumis à l'ivressomètre et 4 opérations Vaccins dans la période du 1<sup>er</sup> décembre 2014 au 4 janvier 2015. Ces opérations sont faites avec différents partenaires tels que la Sûreté du Québec et les contrôleurs routiers de la SAAQ. Au total près de 300 conducteurs ont échoué le test d'ivressomètre en 2014, soit en passant dans un contrôle routier ou par des interceptions sur la route.

Au cours de la dernière année, le Service de la sécurité publique de la Ville de Saguenay a poursuivi ses efforts afin d'augmenter la sécurité des usagers de la route sur le territoire desservi. Nous avons poursuivi notre partenariat avec la Société de l'assurance automobile du Québec (SAAQ) en participant aux campagnes de prévention organisées.

Il faut souligner qu'en plus, nous avons élaboré une nouvelle stratégie permettant de mieux cibler les infractions susceptibles de provoquer des accidents de la route, d'être davantage présent aux heures d'affluences et d'augmenter le nombre d'opérations en sécurité routière.

Le Service de la sécurité publique de la Ville de Saguenay participe à un projet pilote en collaboration avec la Société de l'assurance automobile du Québec (SAAQ) sur la mesure du son émis par les motocyclettes à l'aide d'un sonomètre. Ce projet est en place jusqu'en 2015.

#### Opérations ciblées par les policiers en 2014 :

*Port de la ceinture de sécurité*  
*Vérification des classes de permis pour les conducteurs de motocyclettes et cyclomoteurs*  
*Surveillance des vitesses*  
*Respect des signaux lumineux – autobus scolaires*  
*Respect des feux de circulation*  
*Respect des arrêts obligatoires*  
*Opération Impact (comportements agressifs)*  
*Utilisation du cellulaire*  
*Respect des piétons (Bon pied, bon œil)*  
*Opération Dans la mire (problématiques ciblées)*  
*Distraction au volant*  
*Vaccin*

TRANSPORT ACDO					
ASSOCIATION CANADIENNE DES DONNS D'ORGANES					
2011	2012	2013	2014	Différence 2013-2014	%
46	43	67	8	59	12%



## ENQUÊTE COLLISION ET IDENTIFICATION DE VÉHICULES

Le *reconstitutionniste en scène d'accident* a pour mandat, en plus de faire l'enquête sur les causes et circonstances des accidents majeurs, d'analyser les accidents survenus sur le territoire, les corrélations les reliant et recommander des plans d'actions pour les diminuer en y faisant contribuer toutes les unités du service et les autres partenaires municipaux, provinciaux, etc... Il intervient aussi en conduite préventive et d'urgence auprès des policiers de notre service.

Également, l'enquêteur collision procède à l'identification et à l'authentification des véhicules incendiés, volés, clonés et reconstruits. Il s'assure de la légalité des remorques de plus de 900kg. Il travaille en collaboration avec les agents de la SAAQ et les différents partenaires.

<b><u>ACCIDENTS</u></b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>ÉCART</b>
<i>Causant la mort</i>	4	5	1
<i>Causant des lésions corporelles</i>	729	540	(189)
<i>Causant des dommages matériels</i>	4437	4265	(172)

## L'UNITÉ DE SUPPORT OPÉRATIONNEL

Les policiers affectés à cette unité ont la responsabilité d'assurer la sécurité des usagers dans nos sentiers hors route (VTT et motoneige), en plus d'assurer une surveillance des principaux axes routiers et quartiers résidentiels. Ils ont également la responsabilité d'assurer la sécurité des plaisanciers sur les plans d'eau de notre municipalité et, finalement, d'initier toutes recherches terrestres.

### Nous couvrons :

*3 plans d'eau totalisant 100 km<sup>2</sup>  
390 km de sentiers pour les motoneiges  
115 km de sentiers pour les véhicules tout-terrain*

Cette unité est responsable de la planification et de la direction des opérations policières lors de la tenue d'événements spéciaux et d'activités diverses en lien avec la Régie des événements.

**Voici donc une liste des principaux événements couverts par cette unité durant l'année 2014 :**

*Hivernades (parade des VTT)  
Snowcross Shipshaw  
Grand rassemblement de motoneiges  
Défi Cycliste  
Bénédiction des bateaux Lac Kénogami  
Grand défi Pierre Lavoie  
Spectacle aérien  
Triathlon du Fjord  
Triathlon du Saguenay  
Bateaux de croisière*

## BUREAU DE LA SÉCURITÉ DES MILIEUX (B.S.M.)

### PRINCIPAUX AXES D'INTERVENTION

*Parrainage des élus dans la résolution des problématiques liées à la circulation, au bruit et au sentiment d'insécurité.*

*Tournée des CPE (Centre de la petite enfance) pour la vérification des sièges d'autos et explication de la réglementation.*

*Tenue d'opérations en sécurité routière à proximité des écoles.*

*Partenariat avec la SAAQ pour la tenue d'opérations conjointes.*

*Collecte et analyse des données par le système analyseur de trafic.*

*Participation à la table de santé mentale pour les problématiques récurrentes.*

La collaboration étroite avec les élus municipaux permet une plus grande cohérence auprès des citoyens que nous desservons lorsque diverses problématiques sont soulevées. Nous travaillons donc ensemble pour trouver des solutions au bien-être de la communauté ainsi qu'à la sécurité des milieux.

Nos partenaires en soin de santé mentale nous permettent d'offrir un plan de santé individualisé aux personnes atteintes de troubles psychologiques. Ainsi, nous pouvons contribuer à diminuer le nombre d'interventions policières, les crimes et les idées suicidaires puisqu'ils sont mieux suivis, connus et évalués par le réseau.

### STATISTIQUES 2014

	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	TOTAL
Interventions communautaires	49	57	36	67	99	52	39	60	94	67	50	19	689
Interventions policières	138	165	98	134	101	67	57	68	69	73	66	53	1 089
Dossiers criminels	171	118	125	97	108	140	80	99	117	116	87	41	1 299
<b>TOTAL</b>	<b>358</b>	<b>340</b>	<b>259</b>	<b>298</b>	<b>308</b>	<b>259</b>	<b>176</b>	<b>227</b>	<b>280</b>	<b>256</b>	<b>203</b>	<b>113</b>	<b>3077</b>
Constats d'infractions	111	86	81	47	69	38	25	27	61	53	43	83	724
Interventions en milieu scolaire	1	11	14	9	5	1	0	0	34	6	8	5	94
Demandes provenant des conseillers	28	30	20	16	28	20	16	27	64	29	11	35	324



## **BUREAU DE PRÉVENTION ET D'INTERVENTION JUDICIAIRE ET COMMUNAUTAIRE (P.I.J.C.)**

Le bureau de prévention et d'intervention judiciaire et communautaire a travaillé avec différentes ressources communautaires du milieu durant l'année 2014. Une présence policière fût assurée à plusieurs tables de concertation sur le territoire de la Sécurité publique de la Ville de Saguenay. Tant au niveau local que régional, les policiers ont collaboré à plusieurs d'entre elles.

C'est avec fierté que le Service de la sécurité publique de la Ville de Saguenay a su se démarquer en 2014 par la présentation de la pièce de théâtre Impact 2014. Cette pièce a présenté les conséquences de la vitesse et de la conduite avec les facultés affaiblies par l'alcool et la drogue lors de la conduite automobile. Cette pièce de théâtre a été présentée auprès de 2 000 jeunes du 5<sup>ième</sup> secondaire. Cette activité, organisée par nos policiers tout en mobilisant différents secteurs d'activités des commissions scolaires sur notre territoire, entres autres, théâtre, coiffure, maquillage, menuiserie, etc., a permis de recevoir le prix de reconnaissance « Essor », gagnant national dans la catégorie Partenariat.



Des activités de prévention telles que « *Gang de choix* », « *Sécurité à domicile auprès des personnes du troisième âge* » et « *La conduite responsable* », ont été faites auprès des clientèles cibles. Plus de 1300 personnes y ont participé. Un plan d'action en prévention des comportements délictueux des conducteurs et futurs conducteurs de cyclomoteurs a été mis en place et s'est échelonné sur 6 semaines. (325 étudiants y ont assisté)

Nous avons également participé à divers ateliers ou kiosques d'information, pour accroître la prévention, la diffusion et la sécurité dont un, très important, qui a reçu près de 10 000 visiteurs, soit celui présenté lors du spectacle aérien de l'arrondissement La Baie.

## ACTIVITÉS DE PRÉVENTION PIJC 2014

*PRES*  
*Gang de choix*  
*Cybercriminalité*  
*Milieu scolaire*  
*Impact*  
*Prévention générale*  
*Aînés*  
*Ateliers d'information*  
*Autres*

NOMBRE D'ATELIERS DE PRÉVENTION		
	2013	2014
<b>Nombre d'activités</b>	<b>53</b>	<b>101</b>
<b>Personnes présentes</b>	<b>1 482</b>	<b>8 597</b>

## INTERVENANTS JEUNESSE

En milieu scolaire, nos 2 policiers ont géré 241 dossiers comparativement à 198 en 2013. Les crimes contre la personne et ceux liés à la possession et/ou le trafic de stupéfiants retiennent l'attention. De même, plusieurs dossiers ont fait l'objet d'un suivi par la division des enquêtes, notamment ceux impliquant la cyber-intimidation.

STATISTIQUES PIJC 2014									
	Traités		Mesures extrajudiciaires					AUTRES MESURES	
	Nombre de dossiers	Personnes rencontrées	Aucune	Avertissement	Renvoi	Procureur	BECST	Non-fondé	Moins de 12 ans
<b>TOTAL PIJC</b>	<b>241</b>	<b>775</b>	<b>100</b>	<b>47</b>	<b>9</b>	<b>50</b>	<b>24</b>	<b>8</b>	<b>3</b>
<b>TOTAL UST</b>	<b>507</b>	<b>0</b>	<b>208</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	<b>106</b>	<b>161</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>GRAND TOTAL</b>	<b>748</b>	<b>775</b>	<b>308</b>	<b>67</b>	<b>14</b>	<b>156</b>	<b>185</b>	<b>11</b>	<b>7</b>

## ACCÈS ALCOOL

Le programme ACCES Alcool (*Actions concertées pour contrer les économies souterraines – Alcool*) est une initiative gouvernementale destinée à **lutter contre le commerce illégal d'alcool sur le territoire du Québec**. Il est coordonné par le ministère de la Sécurité publique et entièrement financé par le ministère des Finances du Québec.

### VOLETS DU PROGRAMME

1. **Le volet inspection** consiste à réaliser des visites systématiques d'établissements détenteurs de permis d'alcool. En plus de permettre la détection des contraventions aux lois concernant le commerce des boissons alcooliques, les inspections sont également l'occasion de repérer les appareils de jeux illégaux, les appareils d'amusement et le tabac de contrebande.
2. **Le volet enquête** regroupe les efforts déployés par les organisations policières afin de démanteler les débits clandestins et les réseaux d'approvisionnement illégaux d'alcool.

#### RÉSULTATS JUIN 2013- FÉVRIER 2014

PHASES	Systématiques	Inspections positives avec infractions	Avertissements	Conforme	Suspensions	Enquêtes	Récupérations de permis
<b>SOUS-TOTAL PHASE 1</b>	<b>36</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>SOUS-TOTAL PHASE 2</b>	<b>34</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<b>SOUS-TOTAL PHASE 3</b>	<b>46</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>37</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>GRAND TOTAL</b>	<b>116</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>96</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

Demandes d'information en 2014 : 37

## CYCLO-PATROUILLE

La mission première de l'escouade cyclo-patrouille est d'appliquer les principaux règlements municipaux dont « Paix et bon ordre », en ce qui concerne la quiétude dans les principaux parcs de la Ville de Saguenay. Une attention toute particulière a été portée pour les infractions criminelles en matière de stupéfiants. Parallèlement à ces 2 sphères d'activités, nous avons consacré beaucoup d'efforts aux infractions de la circulation par la tenue d'opérations conjointes avec divers partenaires : les contrôleurs routiers, le milieu scolaire, le Bureau de la sécurité des milieux (BSM) de notre service. En fait, nos policiers ont travaillé en étroite collaboration avec plusieurs organismes communautaires pour s'assurer que la population bénéficie des différentes infrastructures publiques (parcs, pistes cyclables, aires de jeux, etc.) dans la paix et la tranquillité.

<b>COMPILATION DES STATISTIQUES CYCLO-PATROUILLE</b>			
		<b>2013 18 semaines</b>	<b>2014 12 semaines</b>
<b>Cibles vérifiées</b>		<b>1 471</b>	<b>989</b>
<b>Arrestations</b>			
	<i>Code criminel</i>	<b>66</b>	<b>43</b>
	<i>Règlement municipal</i>	<b>0</b>	<b>1</b>
	<i>Mandats</i>	<b>1</b>	<b>2</b>
<b>TOTAL</b>		<b>67</b>	<b>46</b>
<b>Heures de patrouille par arrondissement</b>			
	<i>Jonquière</i>	<b>337</b>	<b>393</b>
	<i>Chicoutimi</i>	<b>665</b>	<b>682</b>
	<i>La Baie</i>	<b>250</b>	<b>300</b>
<b>TOTAL</b>		<b>1 252</b>	<b>1 375</b>
<b>Rapports d'événements</b>			
	<i>Code criminel</i>	<b>14</b>	<b>12</b>
	<i>Code de procédures pénales</i>	<b>0</b>	<b>1</b>
	<i>Exécution de mandat</i>	<b>1</b>	<b>3</b>
	<i>Drogues</i>	<b>45</b>	<b>34</b>
	<i>Autres (Assistance UST, BEC et aux citoyens)</i>	<b>21</b>	<b>3</b>
<b>TOTAL</b>		<b>81</b>	<b>53</b>
<b>Constats</b>			
	<i>Règlement municipal</i>	<b>61</b>	<b>87</b>
	<i>CSR</i>	<b>340</b>	<b>303</b>
	<i>Autres lois provinciales</i>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>		<b>401</b>	<b>390</b>

## PRINCIPAUX AXES D'INTERVENTIONS

*Patrouilles à vélo dans les parcs, cours d'écoles, pistes cyclables.*

*Couverture des principales festivités.*

*Problématiques diverses en résolutions de problèmes.*

*Séances d'information à caractère communautaire.*

*Partenariat avec plusieurs organismes.*

## ÉVÉNEMENTS SPÉCIAUX COUVERTS PAR LA CYCLO-PATROUILLE EN 2014

*Le Grand défi Pierre Lavoie*

*Spectacle Pyramide La Baie*

*Course AVMSL*

*Défi cycliste*

*Spectacles zone portuaire*

*Fête de Kénogami*

*Grandes veillées au parc Mars*

*Festival Pyramide AA*

*Exposition agricole*

*Fête du Canada*

*Manifestation Chicoutimi*

*Chicoutimi-Nord en fête*

*Jonquière en musique*

*Festival des bières*

*Festival des rythmes du monde*

*Rencontre avec organisme*



## **DIRECTION DES ENQUÊTES CRIMINELLES**

### **COMPOSITION DE CETTE SECTION**

*1 Inspecteur  
2 Capitaines  
2 Lieutenants  
Enquêtes criminelles (2 sergents – 19 enquêteurs)  
Projets spéciaux (1 sergent – 6 enquêteurs)  
Service d'identité judiciaire (2 techniciens)  
Analyste en criminalité (1 analyste)  
Renseignement criminel (1 permanent – 1 en projet)  
Liaison judiciaire (1 sergent – 4 agents)*

## **BUREAU DES ENQUÊTES CRIMINELLES**

Le bureau des enquêtes criminelles a pour mission d'établir et de maintenir un programme de détection et de répression du crime, tout en participant à la résolution de problèmes en collaboration avec les autres divisions. À cet égard, la modernisation des pratiques policières passe par une formation spécialisée et par un rapprochement avec les citoyens. Enfin, la division des enquêtes criminelles doit apporter des solutions durables à ces problèmes en s'attaquant à la base.

### **SPÉCIALISATIONS DES ENQUÊTEURS**

*Incendie criminel  
Agression sexuelle et abus physique  
Interrogatoire vidéo  
Fraude  
Identification de véhicule volé  
Négociateur  
Technicien enquête drogue*

## ENQUÊTES

NOMBRE DE DOSSIERS ASSIGNÉS AU BUREAU DES ENQUÊTES				
	2012	2013	2014	Écart
<i>Crime contre la personne</i>	1 044	907	923	16
<i>Crime contre la propriété</i>	814	863	915	52
<i>Autre crime</i>	334	318	413	95
<b>TOTAL</b>	<b>2 192</b>	<b>2 088</b>	<b>2 251</b>	<b>163</b>

NOMBRE DE DOSSIERS PAR ENQUÊTEURS (19 ENQUÊTEURS)			
	2012	2013	2014
<i>Moyenne</i>	115 dossiers	110	125

TAUX DE SOLUTION DES DOSSIERS			
	2012	2013	2014
<i>Crime contre la personne</i>	82 %	73 %	75%
<i>Crime contre la propriété</i>	55 %	56 %	54%
<i>Autre crime</i>	88 %	70 %	78%
<i>Moyenne</i>	75 %	66 %	69%

Les dossiers enquêtés par les Projets spéciaux sont inclus dans les statistiques du Bureau des enquêtes criminelles.

## SECTION DES PROJETS SPÉCIAUX

La Section des projets spéciaux est responsable d'enquêter les délits reliés à la moralité, aux drogues, à la prostitution, à l'alcool, au tabac et au jeu. Également, cette section planifie et organise des opérations visant l'arrestation de trafiquants et le démantèlement de réseaux locaux de drogue et de contrebande de tabac.

	NOMBRE DE DOSSIERS	NOMBRE D'ARRESTATIONS	VALEUR SAISIE	ARGENT SAISI
<b>2012</b>	<i>61</i>	<i>83</i>	<i>997 808 \$</i>	<i>110 123 \$</i>
<b>2013</b>	<b>30</b>	<b>38</b>	<b>706 992 \$</b>	<b>30 740 \$</b>
<b>2014</b>	<b>34</b>	<b>51</b>	<b>2 331 245 \$</b>	<b>61 495 \$</b>

Depuis septembre 2011, le Service de la sécurité publique de Saguenay, dans le cadre d'un projet avec le Ministère de la sécurité publique, a affecté deux ressources à temps plein sur les enquêtes de possession de tabac de contrebande sur son territoire.

ACCÈS TABAC					
	NOMBRE DE DOSSIERS	NOMBRE DE PERQUISITIONS	NOMBRE D'ACCUSATIONS	VALEUR SAISIE	ARGENT SAISI
<b>2012</b>	<i>23</i>	<i>31</i>	<i>15</i>	<i>261 900 \$</i>	<i>46 483 \$</i>
<b>2013</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>13</b>	<b>49 602 \$</b>	<b>2 987 \$</b>
<b>2014</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	<b>13</b>	<b>120 920 \$</b>	<b>11 856 \$</b>

TABAC SAISI						
	PQTS/20	SACS (200)	CARTOUCHES (200)	VRAC	CIGARES	CIGARILLOS
<b>2012</b>	<i>40</i>	<i>4 365</i>	<i>252</i>	<i>3</i>	<i>1 000</i>	<i>3 050</i>
<b>2013</b>	<i>0</i>	<i>798</i>	<i>28</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>2</i>
<b>2014</b>	<b>176</b>	<b>1 102</b>	<b>75</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## SUPPORT TECHNIQUE

### RENSEIGNEMENT CRIMINEL ET ANALYSE

Le rôle du Bureau du renseignement criminel et d'analyse de la criminalité est de collecter, valider et classifier les informations d'ordre tactique sur des personnes, des organisations et des situations criminelles, ainsi que d'analyser ces informations en cherchant des similitudes entre elles. Cette recherche s'effectue par l'identification d'une façon commune d'agir chez les suspects ou par le regroupement d'éléments d'information. Cette récupération optimale de l'information et son analyse permettent d'accroître la connaissance des phénomènes criminels survenant sur le territoire de Saguenay, d'identifier des individus ou des organisations reliés à ces activités et, conséquemment, de mieux orienter les priorités des enquêtes du service et d'indiquer aux patrouilleurs les cibles à surveiller lors de leurs patrouilles régulières.

### SERVICE D'IDENTITÉ JUDICIAIRE (S.I.J.)

Le Service d'identité judiciaire travaille dans le domaine des sciences forensiques. Sa mission consiste à recueillir, expertiser des éléments de preuve et à coordonner ses compétences avec celles des enquêteurs et des experts judiciaires afin de prouver l'existence d'un crime et aider la justice à déterminer l'identité des auteurs et son modus operandi.

	2013	2014
<i>Sorties scènes de crime</i>	<b>249</b>	<b>185</b>

**BUREAU DE LA GESTION DES DOSSIERS, DE LA LIAISON AVEC  
LES TRIBUNAUX ET DU CONTRÔLE DE LA QUALITÉ  
(BGDLT)**

Cette section est responsable de tous les dossiers à caractère criminel et pénal présentés par le service de police devant un tribunal. L'équipe en place assure les différents suivis administratifs nécessaires tout au long des procédures, en assurant un lien permanent avec les divers intervenants et informe les policiers intéressés afin d'assurer une efficacité maximale dans toutes les causes.

	<b>2014</b>
<i>Dossiers soumis au directeur des poursuites criminelles et pénales</i>	<b>2 712</b>



## ***PARTENARIAT AVEC D'AUTRES ORGANISMES***

### ***ESCOUADE RÉGIONALE MIXTE (E.R.M.)***

Le Service de la sécurité publique de la Ville de Saguenay a quatre enquêteurs qui travaillent en collaboration avec la Sûreté du Québec et la Gendarmerie Royale du Canada formant ainsi l'équipe de l'Escouade Régionale Mixte. Leur mission est de combattre le crime organisé sous toutes ses formes en ciblant les principales têtes dirigeantes de cette sphère criminelle.

### ***MISSION DE PAIX INTERNATIONALE - HAÏTI***

À Saguenay, nous participons aux missions de paix depuis l'été 2007 et à ce jour, dix-huit (18) policiers ont été déployés en Haïti pour des séjours de neuf (9) ou douze (12) mois. Nos candidats ont réussi à se démarquer en occupant des postes clés au sein de l'organisation des Nations Unies. Par son travail acharné et sa persévérance au cours des vingt-six (26) dernières années, la police canadienne a contribué de façon importante à la stabilité internationale. Grâce à elle, le Canada s'est acquis une réputation de leadership et de professionnalisme à l'échelle mondiale, une réputation qui a de quoi remplir de fierté tous les canadiens.

Depuis 1989, plus de 3000 policiers canadiens ont servi dans 58 missions de paix dans 30 pays du monde; par leur leadership, leur professionnalisme, leur ingéniosité et leur dévouement, ils ont tous contribué à établir l'excellente réputation de la police canadienne à l'échelle internationale.

La police canadienne travaille étroitement avec ses partenaires nationaux et internationaux pour reconstruire et renforcer les services de police et les institutions publiques connexes dans les pays marqués par des conflits ou des perturbations. Soutenir les services de police de ces pays et renforcer leur capacité à maintenir le droit et l'ordre peut aider à empêcher que les activités criminelles qui y ont cours, dont la contrebande, la fraude et le trafic, ne débordent pas les frontières nationales pour gagner d'autres pays, par exemple le Canada.

Participer à une mission de paix peut être une expérience inoubliable. C'est une formidable occasion de travailler au retour de la paix et de la sécurité dans un pays étranger, d'améliorer concrètement le sort de ceux et celles qui vivent dans la pauvreté et le chaos, mais ce peut être aussi l'occasion d'une véritable maturation sur les plans personnel et professionnel. Il n'y a pas que ceux qui participent aux missions qui profitent de l'expérience : les services de police peuvent également



saisir cette chance unique de représenter le Canada sur la scène internationale et d'offrir des possibilités de perfectionnement à leurs membres. De plus, au moment de réintégrer leur corps d'attache respectif, les policiers qui reviennent de mission portent sur le monde un regard plus vaste et sont outillés à dialoguer avec des gens de cultures diverses.

*Mise en page par  
Anne Gauthier  
Septembre 2015*

